

| | | |
|---|--|---|
|  | <p>ISTITUTO COMPRENSIVO "M. TABARRINI" SCUOLA DELL' INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO Via Cercignani, 38, 56045 POMARANCE (PISA) Tel. 0588 65034 C.M.PIIC824004 – C.F. 83002790505 – COD. UNIVOCO FATTURAZIONE : UFJMF D e-mail :piic824004@pec.istruzione.it – piic824004@istruzione.it</p> |  |
|---|--|---|

RICHIESTA VISITA MEDICA PERSONALE ATA

permesso per visita, terapia, prestazioni specialistiche o esami diagnostici (art. 33 CCNL 2016-2018)

IL/LA SOTTOSCRITTO/A _____ QUALIFICA ATA PROFILO _____

- A TEMPO DETERMINATO
- A TEMPO INDETERMINTO

IN SERVIZIO PRESSO _____

CHIEDE

DI ASSENTARSI PER N. GIORNI _____ ORE _____ DAL _____ AL _____
 _____ DALLE ORE _____ ALLE ORE _____ PER _____

- VISITA MEDICA permesso per visita, terapia, prestazioni specialistiche o esami diagnostici (art. 33 CCNL 2016-2018)

Dichiara di aver usufruito sino ad ora di n _____ ore di permesso già utilizzate

INDICARE RECAPITO
 TELEFONO _____
 E MAIL _____

POMARANCE, _____ IL DIPENDENTE _____

Il DSGA

1 La domanda di fruizione dei permessi è presentata dal dipendente nel rispetto di un termine di preavviso di almeno tre giorni. Nei casi di particolare e comprovata urgenza o necessità, la domanda può essere presentata anche nelle 24 ore precedenti la fruizione e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente intende fruire del periodo di permesso giornaliero od orario. 2 I permessi non sono assoggettati alla decurtazione del trattamento economico accessorio prevista per le assenze per malattia nei primi 10 giorni 3 In caso di fruizione cumulativa per la durata dell'intera giornata lavorativa, l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente viene computata con riferimento all'orario di lavoro che il medesimo avrebbe dovuto osservare nella giornata di assenza. Nel caso di permesso fruito su base giornaliera, il trattamento economico accessorio del lavoratore è sottoposto alla medesima decurtazione prevista dalla vigente legislazione per i primi dieci giorni di ogni periodo di assenza per malattia. 4 Ai fini del computo del periodo di comporto, sei ore di permesso fruito su base oraria corrispondono convenzionalmente ad una intera giornata lavorativa. 5 L'assenza è giustificata mediante attestazione, anche in ordine all'orario, redatta dal medico o dal personale amministrativo della struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione. L'attestazione è inoltrata all'amministrazione dal dipendente oppure è trasmessa direttamente a quest'ultima, anche per via telematica, a cura del medico o della struttura. Attestazione di presenza anche autocertificata - circolare n. 2/2014 Funzione Pubblica